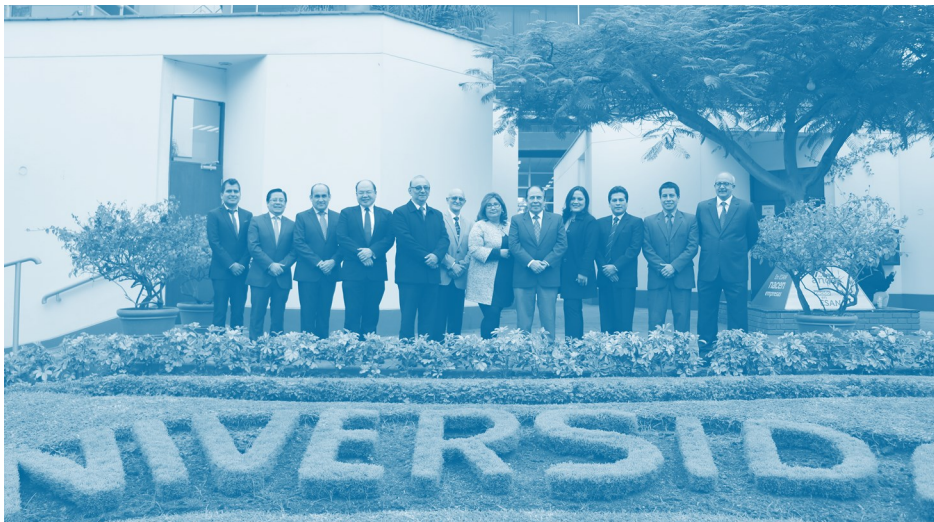


# Boletín de la Facultad de Ingeniería



## Contenido

Palabras del Decano.....	2
Entrevista a egresado .....	3
Entrevista a Mark Calderón.....	4
Aporte científico.....	6
Noticias de Educación Superior .....	7
Amenidades .....	8





Ing. Javier del Carpio  
Decano de la Facultad de Ingeniería  
Universidad ESAN

## Retos del teletrabajo y trabajo presencial para el 2021

La pandemia ha acelerado los procesos de la transformación digital en las organizaciones. En muchos casos, las organizaciones han obligado a sus colaboradores a realizar teletrabajo. Como siempre hemos escuchado, todo cambio genera una reacción en sentido contrario; o visto de una manera positiva, trae beneficios y perjuicios

Así, por ejemplo, muchos señalan que el teletrabajo permite a los empleados evitar la pérdida de horas de su tiempo personal, en trasladarse desde sus hogares a sus oficinas, lo cual es cierto. El teletrabajo evita a los empleados exponerse a los virus y otras enfermedades. Pero también, surge algunas complicaciones, como son la dificultad en las comunicaciones, o la falta de identificación del colaborador con su organización. También, no se

puede saber en qué momento el empleado dedica su tiempo a sus obligaciones laborales, y en qué tiempo a lo personal o a la familia. En cualquier caso, la organización deberá brindar las mejores condiciones para que su colaborador, realice sus labores de la forma más eficiente, y que se fijen metas claras para supervisar el teletrabajo.

Lo que está claro, es que cuando los colaboradores regresen al trabajo presencial, la organización deberá haber implementado un plan que minimice las exposiciones de sus colaboradores al contagio; es decir, la seguridad y salud laboral serán mucho más exigentes. Las organizaciones deberán acostumbrarse, que los entornos inciertos, son más demandantes para el logro de sus metas.

### Resultados del estudiante (RE) para la acreditación

Los resultados del estudiante (RE) son los siguientes:

- A. Conocimientos de ingeniería
- B. Experimentación
- C. Diseño y desarrollo de soluciones
- D. Trabajo individual y en equipo
- E. Análisis de problemas
- F. Ética
- G. Comunicación
- H. Medio ambiente y sostenibilidad
- I. Aprendizaje permanente
- J. El ingeniero y la sociedad
- K. Uso de herramientas modernas
- L. Gestión de proyectos

## El Decano y el Equipo Técnico de Acreditación y Mejora Continua





## Virginia Monroy Malca: “... otro de mis proyectos es crear mi propia empresa cuyo fin sería aportar al crecimiento tecnológico de nuestro país ....”



### ¿Qué competencias y capacidades te ayudó a desarrollar la U. ESAN?

He desarrollado competencias que me permiten desenvolverse en diferentes contextos. Competencias, como trabajo en equipo, orientación a resultados, gestión y proactividad, que son importantes para interactuar en el mundo laboral. Además, aprendizaje continuo y adaptabilidad; ya que, en el mundo del uso masivo de las TIC (Tecnologías de Información y la Comunicación), estas van cambiando día a día. Estas competencias se desarrollan a través de las capacidades técnicas y habilidades blandas, que adquiriré en mi vida universitaria; las cuales, me permiten desarrollarme de forma ética y óptima en el mundo laboral.

### ¿Qué retos tuviste durante tu formación universitaria y cómo los superaste?

Desde que ingresé a la U. ESAN me propuse como primer reto culminar con mi carrera, y eso lo logré con dedicación, perseverancia y la adecuada orientación de mis maestros. Además, otro gran reto fue poner en práctica lo que iba aprendiendo; lo cual, me motivó a participar en concursos internos y externos como Hackatones, Datafest, Competición de Programación y la SAPIInnomarathon; donde,

obtuve junto con mi equipo, el primer lugar a nivel nacional con un proyecto de Visión Computacional e Internet de las Cosas.

### ¿Cómo ha sido tu experiencia profesional hasta el momento?

Muy apasionante porque la formación académica que recibí me ha permitido proponer iniciativas y participar en el desarrollo de proyectos nacionales; como “Encuesta Nacional COVID-19”, cuyo objetivo es contribuir a la lucha contra la pandemia. Asimismo, en proyectos internacionales como un asistente virtual que responde a preguntas sobre la COVID-19, mi participación en la “Maratona Behind the Code” y ponencias internacionales sobre Inteligencia Artificial. Por otro lado, los conocimientos técnicos que vengo aplicando son importantes, pero van de la mano con las habilidades blandas que voy desarrollando día a día en la interacción permanente que tengo con los clientes, compañeros de trabajo y público en general.

### ¿Recomendarías a otros jóvenes estudiar en la Universidad ESAN? ¿Por qué?

Sí, porque es una institución que tiene una mirada humanista, científica y empresarial que contribuye al desarrollo integral de la persona y permite que los estudiantes logren alcanzar sus metas y retos propuestos para enfrentarlos con éxito en un mundo competente y globalizado.

### ¿Qué proyectos futuros tienes?

En lo personal, tengo varios proyectos; entre ellos, capacitarme permanentemente; llevando cursos, especializaciones, maestrías que me mantengan vigente en el mercado laboral; de otro lado, otro de mis proyectos es crear mi propia empresa cuyo fin sería aportar al crecimiento tecnológico de nuestro país.

\*\*\*

### Datos adicionales

#### Nombre completo:

Virginia del Pilar Monroy Malca

#### Carrera:

Ingeniería de Tecnologías de Información y Sistemas

Año de egreso: 2019-II

Empresa: IBM

Puesto: Data & AI Student, Cloud

\*\*\*



## Marks Calderón Niquin: “... la forma de entregar resultados y planeamientos de la forma tradicional se han transformado a metodologías ágiles como SCRUM ...”.



### **En tiempo de pandemia, ¿qué retos enfrentaron los equipos de TI para hacer frente al teletrabajo?**

Los equipos de TI enfrentan diferentes retos en la pandemia, el migrar al trabajo en casa no fue tan pesado en el rubro de la educación frente a otras organizaciones; debido a que, siempre están envueltos en el uso de tecnología. Sin embargo, la forma de entregar resultados y planeamientos de la forma tradicional se han transformado a metodologías ágiles como SCRUM, esta metodología ayuda a planear de manera flexible; es decir, a corto plazo (sprints) y en el contexto de pandemia es necesario este tipo de planificación, debido a la alta incertidumbre que no permite hacer planes a largos plazos.

### **Las amenazas internas son una prioridad en las listas de control de las empresas, ¿cómo se preparan los equipos de TI para asegurar una infraestructura confiable?**

Una infraestructura confiable para trabajo depende de factores de seguridad de la información; por lo cual, es necesario blindar el acceso de equipos ante posibles ataques de hackers. Las estrategias, van desde contar con protocolos de comunicación de encriptación a través de VPN, antivirus, tokens digitales de acceso, software de supervisión de la estación de trabajo; hasta contar con una empresa externa dedicada a vigilar la seguridad de datos de la organización.

### **Cuando se exige una situación de trabajo desde casa, ¿qué factores importantes deben tenerse en cuenta antes de conceder acceso a datos sensibles de la empresa?**

Los factores principales para permitir el acceso a información confidencial de la empresa son dos: la ciberseguridad del equipo terminal de acceso y reglamentación de acceso de datos del personal. La primera está relacionada a que el equipo de cómputo debe tener todas las herramientas de software para encriptación de datos; así como, acceso a canales de información protegidos; por lo general, las compañías proveen de equipos de cómputo con estas características a sus empleados. El segundo factor, es que los empleados firmen un acuerdo legal de confidencialidad de datos; donde, estipule el cuidado de los mismos y las consecuencias en caso esta información sea intencionalmente compartida.

### **Si bien es cierto, los equipos de TI, tienen el rol importante de mantener la productividad laboral en tiempos como estos, ¿qué estrategias sólidas se deben establecer e implementar para organizar un lugar de trabajo virtual sincronizado?**

Crear un ambiente de trabajo remoto es un gran reto; debido que, tanto las actividades de casa como las labores se pueden solapar. Por lo tanto, es necesario implementar estrategias de productividad como las siguientes:

- Limitar tiempo y espacio, se debe de tener un ambiente adecuado para trabajar donde tenga buena conectividad de Internet, poco ruido y solo sea para realizar actividades laborales. Además, destinar una cantidad de horas fija al día que no interfieran con las actividades domésticas.

- Trabajar con prioridades es mejor que trabajar arduamente. Las prioridades ayudan a cumplir mejor las metas en el proyecto involucrado. Por eso, antes de iniciar el día se debe verificar las actividades prioritarias para atender.
- Cuidado físico, el trabajo implica estar más horas sentado, esto acarrea unas series de complicaciones a la salud a lo largo del tiempo. Por lo cual, es necesario realizar actividades físicas en el transcurso del día para poder reducir el estrés laboral y así alcanzar un mejor desempeño.
- Cuidado mental, un correcto desem-

*“Un mundo pospandemia es sinónimo de digital, por lo que toda organización está obligada a operar de forma digital. Por lo tanto, todas las organizaciones demandarán más profesionales de Tecnologías de Información y Sistemas para desarrollar la transformación digital de su organización”.*

peño laboral nace de un buen estado del pensamiento; por lo cual, cuidar la vida de pensamiento es vital en el trabajo remoto; debido a que, mientras más información negativa sea consumida más nos perjudica, nos sugestionan a un desempeño de baja calidad. Por el contrario, si cada día se inicia leyendo o viendo material que alimenta nuestra mente positivamente, el desempeño podrá crecer día a día.

### **En el futuro no muy lejano, ¿el teletrabajo será la nueva opción de trabajo? o ¿volveremos al trabajo presencial?**

El teletrabajo se convertirá en la mejor opción laboral para muchas organizaciones que no trabajen con datos sensibles y corran el riesgo de ser expuestos. Sin embargo, organizaciones que tienen grandes flujos de información confidencial, optarán a volver a trabajos presenciales, y llegar a implementar altos protocolos de ciberseguridad para los terminales desde donde se conectan sus trabajadores o tener un esquema laboral híbrido.

### **Dada la nueva realidad, ¿cuál sería la nueva importancia de los profesionales en Tecnologías de Información y Sistemas?**

Un mundo post-pandemia es sinónimo de digital, por lo que toda organización está obligada a operar de forma digital. Por lo tanto, todas las organizaciones demandarán más profesionales de Tecnologías de Información y Sistemas para desarrollar la transformación digital de su organización. Entonces, los profesionales de T.I. tendrán muchas oportunidades laborales en el país; así como, en organizaciones extranjeras debido a que todos los países enfrentan la misma coyuntura en mayor o menor escala. Por eso, es necesario que mejoren sus habilidades técnicas; así como, de liderazgo, comunicación e idioma, para que sean altamente competitivos.

\*\*\*



## Aporte científico

El artículo "Detection of Pathological Presence in X-rays based in Deep Learning Framework" ha sido aceptado para ser incluido en el [Congreso CIIS](#) (Congreso Internacional de Ingeniería de Sistemas) - 2020 , el cual se desarrollará del 17 al 20 de noviembre de manera online.





## Con un control remoto y un televisor: la curiosa manera en la que nació el comercio electrónico

Antes del coronavirus, depender de internet para nuestras compras no estaba tan integrado en nuestras vidas diarias. Hace un par de décadas, las compras en línea eran una novedad, como lo era también internet. La mayoría de personas solo usaban el comercio electrónico para comprar, por ejemplo, álbumes de música difíciles de encontrar. [...]

[BCC](#)

# Noticias de Educación Superior

## [Profesor de niños crea una simpática robot para prevenir contagios](#)

Cira V-02 es una robot capaz de tomar la temperatura, detectar quienes no estén utilizando mascarillas y hasta podrá realizar pruebas de covid-19, según su fabricante. Este ingeniero invento pertenece a un docente de robótica, en una academia para niños en El Cairo [...].

Fuente: CNN Español

## [Tarea pendiente: una educación a distancia, pero ya no desigual](#)

Maryori, de Puno, alertó de que en su región no están preparados para la educación a distancia. “No podemos aclarar dudas”. Y Ronald, de Amazonas, contó que se sentía triste porque sus amigos no tenían televisión ni radio, “pero luego me dieron la noticia de que les iban a dar tablets y ahora estoy más alegre” [...].

Fuente: *La República*

## [Daniko, el adolescente que hace de maestro de otros niños para que no abandonen sus estudios](#)

El centro poblado de San Isidro está ubicado en el km 824 de la carretera Panamericana Sur, a 20 kilómetros de la ciudad de Camaná. Es una localidad en medio del arenal donde la señal de radio y TV es deficiente. Acceder al programa Aprendo en Casa del Ministerio de Educación, resulta casi imposible a los cientos de escolares [...].

Fuente: *La República*

## [La felicidad es la herramienta principal de transformación \(y hay una cátedra universitaria para usarla\)](#)

Y con este libro plantea varias estrategias para sacar al líder que llevamos adentro, encaminado hacia la felicidad y el bienestar. Guillermo Arduino entrevista al profesor Andrés Ramírez en esta edición de Encuentro Digital CNN [...].

Fuente: CNN Español

## [¿Cómo afecta la desigualdad al futuro de mis hijas e hijos?](#)

En este sentido, se debe apuntar a una educación con igualdad para que cada vez más niños, niñas y adolescentes tengan la libertad e información necesaria para tomar decisiones sobre su futuro [...].

Fuente: RPP Noticias

## Amenidades



Ronsoco Azul, es un webcomic, basado en las aventuras de un Ronsoco y sus amigos amazónicos. Creado por Carlos Cavero.



▲  
Ronsoco Azul, de Carlos Cavero





## Misión de la Facultad de Ingeniería

“Formar líderes profesionales de ingeniería, humanistas, con criterio innovador y científico, con capacidad para el desarrollo y gestión de organizaciones; y promover la investigación para enfrentar los retos del mundo globalizado y, con ello, contribuir al desarrollo sostenible de una sociedad equitativa y justa”.

## El equipo de la Facultad de Ingeniería



La Facultad de Ingeniería de la Universidad ESAN tiene las siguientes carreras:

- Ingeniería Industrial y Comercial
- Ingeniería de Tecnologías de Información y Sistemas
- Ingeniería en Gestión Ambiental

Para mayor información de los avances de la acreditación de Ingeniería, pueden escribir a la siguiente dirección electrónica:

[jsotelo@esan.edu.pe](mailto:jsotelo@esan.edu.pe)

MBA Judith Sotelo  
Coordinadora de Acreditación  
Facultad de Ingeniería

Blog de Acreditación de la Facultad de Ingeniería:  
<http://acreditacion.esan.edu.pe/>



- ⇒ Edición, corrección de estilo y entrevistas a cargo de Eduardo Soria.
- ⇒ Supervisión del boletín a cargo de Javier Del Carpio.

