

Boletín de la Facultad de Ingeniería



Contenido

Palabras del Decano.....	2
Entrevista a egresado	3
Artículo de Beatriz Anderson	4
Primer Ingeniero en IGA	6
Aporte científico.....	7
Noticias de Educación Superior	8
Amenidades	9





Ing. Javier del Carpio
Decano de la Facultad de Ingeniería
Universidad ESAN

El futuro de la educación universitaria en el 2021

Las universidades deben prepararse para afrontar de manera adecuada la formación de futuros profesionales que requieren las organizaciones. Así, por ejemplo, las organizaciones requieren de recursos humanos con habilidades globales.

Estar preparados para trabajar con equipos interculturales, dominio de idiomas extranjeros, capacidad para expresar de manera oral y escrita, capacidad para aprender por sí mismo; así gravitarán más, cuando las empresas tengan que tomar de seleccionar a la persona idónea para una posición de trabajo.

En tal sentido, las universidades deben prepararse, para ofrecer los intercambios de estudiantes, la posibilidad de matricularse un semestre en una universidad extranjera, alentar a sus alumnos a participar en proyectos, en los cuales participen alumnos de distintas universidades.

Las universidades son conscientes que la pandemia frenará la movilidad de la comunidad académica, pero las herramientas tecnológicas que facilitan la comunicación, harán posible que se puedan avanzar en esa dirección. Las universidades siempre asumen los retos que las circunstancias demandan.

Resultados del estudiante (RE) para la acreditación

Los resultados del estudiante (RE) son los siguientes:

- A. Conocimientos de ingeniería
- B. Experimentación
- C. Diseño y desarrollo de soluciones
- D. Trabajo individual y en equipo
- E. Análisis de problemas
- F. Ética
- G. Comunicación
- H. Medio ambiente y sostenibilidad
- I. Aprendizaje permanente
- J. El ingeniero y la sociedad
- K. Uso de herramientas modernas
- L. Gestión de proyectos

El Decano y el Equipo Técnico de Acreditación y Mejora Continua



Thais Fernández Pérez : “... la U. Esan ha sabido desarrollar, la adaptabilidad, proactividad y capacidad analítica”



¿Qué competencias y capacidades te ayudó a desarrollar la U. ESAN?

Las principales competencias que la U. Esan me impartió para poder desarrollar mi perfil profesional, fue trabajar en equipo, poder tomar iniciativa, y sobre todo tomar decisiones en distintos contextos. Por el lado de capacidades, me quedo con la capacidad de aprendizaje, debido a la exigencia que demanda estudiar en la U. Esan.

¿Qué retos tuviste durante tu formación universitaria y cómo los superaste?

Al inicio, a la adaptación de la vida universitaria, poder darme cuenta de que ya todo dependía de mí misma, ya que eran nuevas formas de exigencia académica. La formación universitaria te exige razonar de distintas maneras que van más allá del sentido común.

¿Cómo ha sido tu experiencia profesional hasta el momento?

Hasta el momento me ha ido excelente, algo que rescato mucho es el networking que un profesional puede desarrollar en las diferentes empresas gracias a las aptitudes que un estudiante de la U. Esan ha sabido desarrollar, como adaptabilidad, proactividad y capacidad analítica.

¿Recomendarías a otros jóvenes estudiar en la Universidad ESAN? ¿Por qué?

Sí, totalmente de acuerdo, pero siempre y cuando los jóvenes que quieran ingresar sean sumamente responsables y sobre todo autoexigentes, ya que la U. Esan es muy exigente y se convierte en un reto para los alumnos, un reto que demora 5 años de tu vida.

¿Qué proyectos futuros tienes?

A corto plazo poder llevar un Programa de Especialización en Business Intelligence o CRM, a mediano plazo titularme en la U. Esan, y a largo plazo poder llevar una Maestría en el extranjero.

Datos adicionales

Nombre completo:

Thais Fernández Pérez

Carrera:

Ingeniería de Tecnologías de Información y Sistemas

Año de egreso: 2018

Empresa: Banco Interamericano de Finanzas

Puesto: Área de Business Intelligence



Beatriz Anderson

Profesora

Consultora en Gestión Humana y Organizacional

Posgrado en Gerencia Estratégica de Recursos Humanos. Maestría en Psicología Social Organizacional.

La gestión humana y su relación con el análisis de puestos de trabajo



Partiendo de que gran parte de la vida de un individuo se desarrolla dentro de las organizaciones y, dentro de ellas, encuentra una vida en la cual se mezclan ideas, sentimientos, emociones, intereses y aspiraciones. En este sentido, el rol de los responsables de tales organizaciones es saber canalizar y orientar esos comportamientos con el fin de lograr las metas organizacionales y cubrir las necesidades del trabajador.

La gestión humana también tiene como objetivo velar por el bienestar mental, social, de salud y económico de cada uno de los trabajadores para que esto se vea reflejado en el desempeño, la productividad y la eficiencia de cada persona en su puesto de trabajo.

El aporte de la gestión humana en relación a la Gestión y Análisis de Puestos, sería obtener la información detallada y específica de cada puesto, esto sería de gran ayuda para poder ubicar a la persona indicada en el puesto correcto. Esta herramienta de análisis y descripción de

puestos nos ayudaría también a definir una compensación equitativa y justa, determinar los niveles de desempeño, crear actividades de capacitación y desarrollo, identificar trabajadores potenciales, propiciar condiciones de mejora en el entorno laboral, evaluar los cambios en el entorno que afectan el desempeño de los empleados y conocer las necesidades reales de recursos humanos en una empresa.

La clave está en poder cubrir ambas necesidades, por un lado, los objetivos de la empresa y por otro las necesidades, intereses y aspiraciones de los trabajadores, esto nos dará como resultado personas altamente competitivas, motivadas, contentas, identificadas y comprometidas con su trabajo y con la organización.

Por otro lado, el no contar con una descripción de puestos claramente definidos tiene un impacto negativo dentro de una organización, podría dar como resultados lo siguiente: contrataciones incorrectas, alta rotación, bajas en la productividad, duplicidad de funciones, pérdidas de dinero para la empresa, sobre carga de trabajo para algunos trabajadores, el descontento del personal lo cual puede llevar al deterioro del clima laboral.

Para evitar lo antes mencionado, el rol del gestor humano es de suma importancia, pues, consiste en buscar el equilibrio entre las expectativas de la empresa y sus necesidades reales, para lo cual tiene que poner en acción sus competencias, dentro de las cuales podemos mencionar: su capacidad de observación y análisis en la descripción de puestos, poseer una comunicación asertiva y efectiva para el levantamiento de información, minucioso y detallista para el manejo de la información y de los datos, organiza-

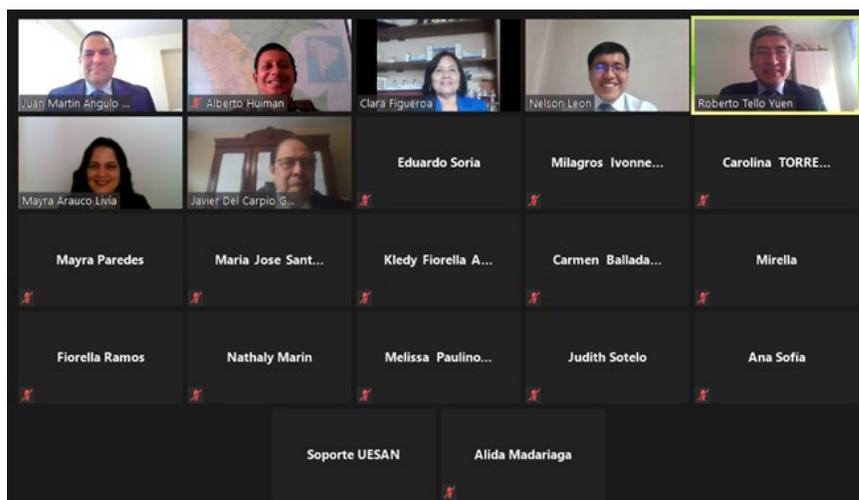
ción y planificación, su visión y capacidad para detectar a los candidatos que cumplan con el perfil, su conocimiento y experiencia en las técnicas de evaluación que pueda aplicar de acuerdo al perfil del puesto, buen manejo y administración del tiempo, habilidad de gestionar y aportar conocimientos, participar en análisis de solución de problemas inherentes a su gestión, habilidad para manejar y resolver conflictos, ejercer un liderazgo que inspire y guie a los empleados al logro de los objetivos organizacionales, experto de las diversas herramientas y pruebas psicológicas, especialis-

ta de los diferentes procesos de la gestión de capital humano, identificados con la calidad de vida laboral con el fin de ayudar a los trabajadores a crecer tanto en el ámbito personal como profesional, especialista en el manejo de estrés y afrontamiento de problemas emocionales, experticia en manejo de grupos, habilidades sociales, es un orientador y guía para el cumplimiento de la ética y escala de valores de la organización.



Primer Ingeniero en Gestión Ambiental en sustentar la tesis de grado

Nelson León Salazar, de la carrera de Ingeniería en Gestión Ambiental, es el primer alumno en obtener el título profesional. El título de la Tesis: Diseño y propuesta de un plan de gestión ambiental que contribuya al desarrollo sostenible de la Cooperativa de Servicios Múltiples del Mercado Balconcillo Ltda., ubicada en el distrito de La Victoria. Teniendo como asesor al profesor Alberto Huiman. Tuvo como jurado a los profesores: Clara Figueroa, Juan Martin Angulo y Roberto Tello.



Aporte científico

El artículo "SumajGAN: Transferencia supervisada de maquillaje facial con redes generativas adversarias profundas" ha sido aceptado en primera fase en el "Congreso internacional de ingeniería de sistemas (Universidad de Lima)", teniendo como autor al alumno Pedro Guzmán y asesor al profesor Wilfredo Mamani Ticona.

El artículo "Detección de anemia mediante el análisis de uñas empleando visión computacional y machine learning" ha sido aceptado en primera fase en el "Congreso internacional de ingeniería de sistemas (Universidad de Lima)", teniendo como autor a la alumna Keico Heredia y asesor al profesor Wilfredo Mamani Ticona.



Tecnología y educación: qué hace falta cambiar para mejorar

Más allá del método (aula o laboratorio) y la frecuencia de uso, importan también cuáles son las actividades propuestas para el uso de la tecnología, y si colaboran en los aprendizajes, dado que la incorporación de TIC se realiza no solo para renovar y "aggiornar" las actividades escolares, sino por la posibilidad que ofrecen de incorporar metodologías innovadoras y más atractivas, significativas y afines a los intereses de los estudiantes. [...]

[La Nación](#)

Noticias de Educación Superior

[Minedu aprueba norma técnica del Sistema de Información de la Educación Universitaria](#)

La normativa, aprobada mediante Resolución Ministerial N° 422-2020-MINEDU, consolida un único sistema integrado para el recojo, el procesamiento y la visualización de información de las universidades, bajo la coordinación y administración del Minedu [...].

Fuente: Andina

[Un nuevo modelo educativo para gobernar la tecnología](#)

Como Howard Gardner señaló en su Teoría de las Inteligencias Múltiples, no todos tenemos inteligencias iguales y por lo tanto no todos aprendemos de la misma forma. La tecnología nos permite ofrecer modularidad en el aprendizaje para adaptar la velocidad, el formato, la evaluación, la localización, la metodología [...].

Fuente: *El País*

["La tecnología reimagina la educación y el trabajo en la era de los datos y el aprendizaje continuo", Satya Nadella, CEO de Microsoft](#)

"La clave de la digitalización en la educación no está en la tecnología en sí, sino en lo que pueden llegar a hacer las personas con ella. Durante estos últimos meses, marcados por la pandemia, hemos visto como se han hecho cosas increíbles y se ha pasado en muy poco tiempo a un modelo de educación en remoto [...].

Fuente: *El economista*

[La gran promesa de la tecnología 5](#)

Las telefónicas se han estado preparando, modernizando sus equipos, adquiriendo pedazos del espectro radioeléctrico para poder manejar las señales 5G e instalando nuevas antenas en las torres telefónicas, los tendidos eléctricos y las luces de las calle [...].

Fuente: *Gestión*

[El reto de mejorar la calidad del aire de las ciudades](#)

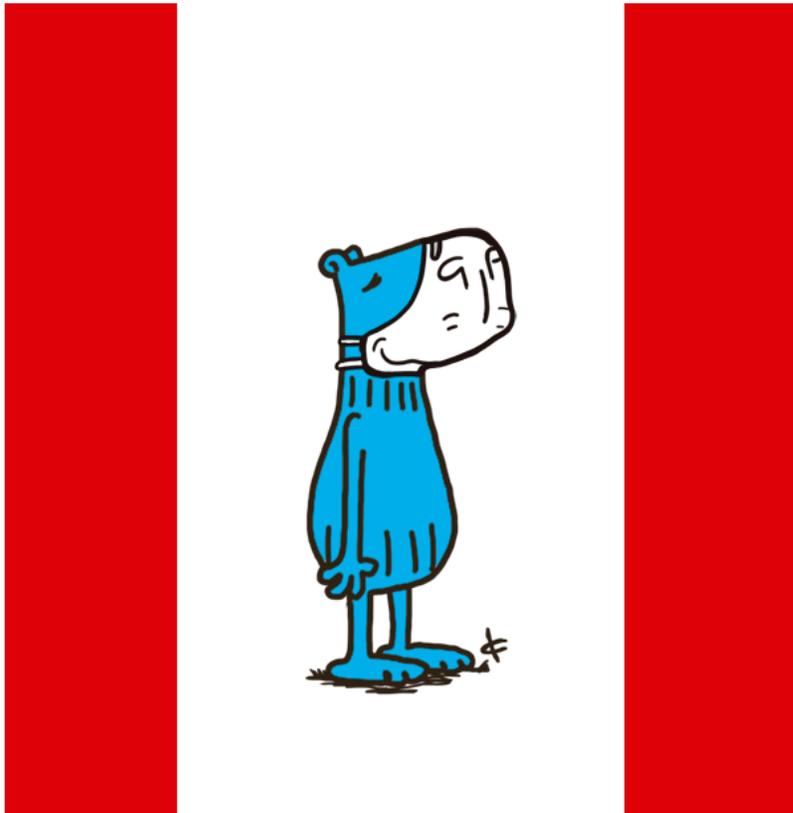
El intenso e incesante tráfico convierte el aire de estas ciudades en auténticas nubes de 'esmog' con elevados niveles de contaminación que suponen un problema de salud pública muy grave [...].

Fuente: *La Vanguardia*

Amenidades



Ronsoco Azul, es un webcomic, basado en las aventuras de un Ronsoco y sus amigos amazónicos. Creado por Carlos Cavero.



Ronsoco Azul, de Carlos Cavero



El equipo de la Facultad de Ingeniería

Misión de la Facultad de Ingeniería

“Formar líderes profesionales de ingeniería, humanistas, con criterio innovador y científico, con capacidad para el desarrollo y gestión de organizaciones; y promover la investigación para enfrentar los retos del mundo globalizado y, con ello, contribuir al desarrollo sostenible de una sociedad equitativa y justa”.



La Facultad de Ingeniería de la Universidad ESAN tiene las siguientes carreras:

- Ingeniería Industrial y Comercial
- Ingeniería de Tecnologías de Información y Sistemas
- Ingeniería en Gestión Ambiental

Para mayor información de los avances de la acreditación de Ingeniería, pueden escribir a la siguiente dirección electrónica:

jsotelo@esan.edu.pe

MBA Judith Sotelo
Coordinadora de Acreditación
Facultad de Ingeniería

Blog de Acreditación de la Facultad de Ingeniería:
<http://acreditacion.esan.edu.pe/>



- ⇒ Edición, corrección de estilo y entrevistas a cargo de Eduardo Soria.
- ⇒ Supervisión del boletín a cargo de Javier Del Carpio.

